



**Santa Casa da Misericórdia de Estômbar**

# **Plano de Atividades e Orçamento para 2023**



**Estômbar, 26 de Novembro de 2022**



## Índice

• Introdução .....	4
• Áreas de Intervenção .....	6
• Plano de Atividades .....	7
• Recursos Humanos .....	20
• Comunicação e Imagem .....	23
• Atividade Espiritual e Religiosa .....	24
• Diversos .....	25
• Orçamento, de Exploração Previsional .....	26
• Investimentos .....	33
• Considerações Finais .....	34

## Anexos

- Parecer do Conselho Fiscal



## **Órgãos Sociais da Santa Casa da Misericórdia de Estômbar**

### **MESA DA ASSEMBLEIA GERAL**

**Presidente**

*Reinaldo José Rosa da Silva*

**Secretários**

*Joaquim José Lopes Adão*

*João Vítor Trigo Gonçalves*

### **MESA ADMINISTRATIVA**

**Provedor**

*Vítor Manuel Gonçalves dos Santos*

**Vice-Provedor**

*Maria Lucinda Lima da Cruz Cabrita*

**Secretário**

*Joana de Oliveira Canha e Sá Vitoriano*

**Tesoureiro**

*Sebastião Francisco Pereira*

**Vogal**

*Mavíldia Fernandes Duarte Filipe Carneiro*

### **CONSELHO FISCAL**

**Presidente**

*Joaquim Dimas Neto Varela*

**Vice-Presidente**

*Eunice Vieira Barroso Sobreira*

**Secretário**

*Altino Rodrigues de Jesus*

*José  
Rodrigues  
Gomes*

*d*

*de Cabrita  
J.M.S.*



## Introdução

A Mesa Administrativa da Santa Casa da Misericórdia de Estômbar, no cumprimento legal e do Compromisso da Irmandade vem submeter à apreciação e deliberação da Assembleia Geral de Irmãos a proposta de Plano de Atividades e Orçamento de Exploração Previsional e Investimentos da Misericórdia para o ano de 2023.

O Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2023, seguidamente apresentados, a esta Assembleia Geral para análise e consequente desejo de voto de aprovação por parte da Irmandade, traduzem a base de orientação estratégica da Misericórdia para o próximo ano.

São documentos previsionais, todavia, elaborados num quadro rigoroso quer na pretensão de alcançar os objetivos e as atividades programadas, quer na disciplina das contas do Orçamento. São documentos fundamentais que assentam na base da direção e orientação, e da gestão que se pretende implementar na Misericórdia, no período a que dizem respeito, ano de 2023.

O Plano de Atividades na prática assenta nos objetivos, nas atividades e iniciativas que a Mesa Administrativa pretende desenvolver ao longo do ano, contudo, aberto e flexível sempre que se verifiquem situações que concorram para a promoção e desenvolvimento da Instituição.

Também, o Orçamento está alinhado e articulado com o Plano de Atividades, tendo como preocupação principal de alcançar os objetivos traçados, e ao mesmo tempo, manter o equilíbrio e a sustentabilidade financeira da Misericórdia.

Na sua essência, a orientação estratégica destes documentos não são diferentes do que tem sido até agora, pois assentam como prioridade, o bem-servir com padrões de qualidade e de melhoria continua dos serviços que prestamos aos nossos Clientes/Utentes, também, com um olhar muito atento à comunidade

Mesa  
Administrativa  
F. de  
G. de

+

Revisão  
Adm.



exterior nomeadamente os mais necessitados e desprotegidos, bem como na continuidade de uma gestão de rigor, cada vez mais exigente, resultante das dificuldades económico/financeiras da nossa Misericórdia e do contexto internacional instável que nos rodeia.

Maria  
Margarida  
F. D. P.  
Carro  
✱

No plano económico/financeiro, a Santa Casa da Misericórdia de Estômbar é uma instituição de Economia Social que vai continuar a trabalhar para que seja possível desempenhar um papel determinante para construir pontes de esperança para o futuro, e assumir uma atitude de responsabilidade social, com os meios ao seu dispor, assentes no crescimento económico sustentável, e na criação de mais e melhor emprego e na manutenção da coesão social.

De Oliveira  
J. A. L.

A Misericórdia de Estômbar vai continuar a orientar a sua atividade e a sua gestão estratégica na persecução do conjunto de objetivos que assentam essencialmente na sua Missão, nos seus Valores e na sua Visão, conjugados, com um conjunto de princípios assentes na prática das 14 obras de misericórdia, alinhados em comportamentos que tem especial destaque e vigor, na doutrina cristã, no humanismo, na solidariedade, no respeito e na tolerância, na responsabilidade, na cooperação, na transparência, no rigor e na clareza.

Assim, vamos direcionar todos os nossos esforços no sentido de alcançar os resultados definidos nos objetivos estratégicos planeados para o ano de 2023, e para isso, contamos com toda a envolvente interna e externa e, essencialmente, com a entrega e o empenho dos nossos colaboradores.



## Áreas de Intervenção na Comunidade

A Misericórdia desenvolve os seguintes serviços:

- **No Plano Interno:**

- Unidade de Cuidados Continuados de Longa Duração e Manutenção;
- Serviço de Apoio Domiciliário;
- Centro de Dia;
- Cantina Social;
- Atendimento - Gabinete de Apoio Social de Proximidade (GASP de Estômbar);

- **No Plano Externo:**

- Distribuição de Géneros Alimentares pelo Programa Operacional de Apoio à Pessoa Mais Carenciada (POAPMC)
- Fundo de Emergência Social
- Distribuição Alimentar através do Banco Alimentar Contra a Fome do Algarve
- Ajudas da Misericórdia



## Plano de Atividades

Como já foi dito, o Plano de Atividades insere-se numa linha de orientação que assenta na melhoria contínua dos serviços prestados, proporcionar um clima de bem-estar, tendo sempre em foco o bem-servir e a obtenção da satisfação dos nossos Clientes/Utentes, consubstanciados no respeito pela sua individualidade, necessidades e capacidades de cada um, bem como o respeito pela liberdade religiosa e o direito de serem assistidos por ministro de qualquer culto, ou representante de tendência espiritual.

Neste contexto, passamos a descrever as características e as principais atividades de cada uma das nossas respostas.

- No Plano interno:

### Unidade de Cuidados Continuados Longa Duração e Manutenção da Misericórdia

Para esta resposta a Misericórdia tem celebrado Contrato-Programa com a Administração Regional de Saúde do Algarve, I.P. e com o Instituto de Segurança Social, I.P., através do Centro Distrital de Faro.

A Unidade de Cuidados Continuados de Longa Duração e Manutenção da Misericórdia de Estômbar integra a Rede Nacional de Cuidados Continuados Integrados (RNCCI), e tem capacidade para 32 camas de internamento, sendo, atualmente, uma delas destinadas ao Descanso do Cuidador.



Presta cuidados continuados de saúde e de apoio social a pessoas que, independentemente da idade, se encontram em situação de dependência temporária ou permanente e, tem como objetivo fundamental contribuir, numa perspetiva integrada, para o processo ativo e contínuo de recuperação e manutenção global dos seus doentes.





um nível qualitativo de excelência, com vista à obtenção dos objetivos terapêuticos propostos, designadamente:

- Cuidados nutricionais, com avaliação e controlo alimentar por técnico nutricionista;
- Acompanhamento de doentes ao exterior a consultas e exames, quando haja impedimento do seu representante;
- Tratamento de roupas;
- Farmácia sob a direção de um farmacêutico;
- Apoio de natureza formativa e informativa com vista à qualificação dos familiares ou cuidadores informais, com vista à manutenção dos cuidados em contexto familiar. (ex. Pessoas em situação de descanso do cuidador).
- Além do natural apoio psicossocial aos clientes/utentes, também vamos continuar a dar este apoio aos seus familiares, através da Psicóloga Clínica e da Assistente Social.
- Tal como até aqui, vamos continuar a fazer a avaliação da satisfação dos clientes/utentes da Unidade e aos seus familiares, através da aplicação de questionários em suporte de papel.

*Handwritten signature*

*Handwritten mark*

*Handwritten signature*





*Am  
Município  
de Valência*

*[Signature]*

*de Valência  
[Signature]*

## Serviço de Apoio Domiciliário

O Serviço de Apoio Domiciliário é o caminho a seguir para dar às pessoas a possibilidade de um envelhecimento ativo. Vamos continuamos a apostar no Serviço de Apoio Domiciliário da Misericórdia por ser a resposta que garante alguma segurança à comunidade, através de um conjunto de serviços que permite dar lugar à permanência da pessoa no seu meio, garantindo uma cooperação com a vida e os seus valores, retardando ou evitando a institucionalização desnecessária, quase sempre muito mais penosa para as pessoas.



O Serviço de Apoio Domiciliário da Misericórdia tem capacidade para 50 clientes/utentes. Tem uma média mensal de 49/50. O Protocolo celebrado com a Segurança Social abrange apenas 33.

É a resposta social que contribui diariamente para garantir condições facilitadoras da autonomia possível de cada cidadão, e que permite a participação familiar, de vizinhança e social conforme o interesse e o costume da pessoa apoiada. Queremos dar continuidade a uma política de qualidade neste serviço de proximidade à comunidade.

Com o objetivo de ir ao encontro das necessidades da população esta resposta social garante serviços todos os dias da semana, inclusive aos feriados. Além dos serviços normais da Valência, é fornecido diariamente as duas principais refeições (almoço e jantar), com as respetivas duas deslocações ao domicílio e quando necessário a auxiliar durante a refeição.

Vamos também continuar a prestar apoio e orientação na toma de medicamentos prescritos pelo médico. Vamos continuar a fazer o controlo da Glicemia capilar e administrar insulina aos doentes com esta patologia, o que faz que, nesta circunstância, o serviço se desloque, diariamente, 3 ou 4 vezes à casa de alguns clientes/utentes.



Vamos continuar a garantir o apoio, sempre que se justifique, do Serviço de Enfermagem da Instituição aos utentes desta valência.

Esta resposta social da Misericórdia continuará a trabalhar e a ajustar os serviços de acordo com as condições particulares de cada um dos nossos clientes/utentes, esforçando-se para garantir a conjugação de bem-estar, dignidade, respeito pela individualidade e valores de cada destinatário.

Assim, neste contexto, além dos cuidados e serviços básicos: alimentação, cuidados de higiene e conforto pessoal, tratamento de roupa e higiene habitacional, vamos continuar a assegurar um conjunto específico de serviços, nomeadamente:

- Acompanhamento ao exterior para exames e consultas médicas;
- Compras de bens e de géneros necessários ao dia-a-dia, compras de medicamentos e pagamento de serviços;
- No âmbito da socialização continuar com o acompanhamento por parte da animadora-sociocultural.
- Participação nas atividades festivas ao longo do ano;
- Incentivar os Clientes/Utentes na participação das várias atividades realizadas na Sede da Instituição ao longo do ano.

M.  
Luis  
20/11/2014  
C.  
S.  
R.  
J.



*Handwritten signature: Ana Paula F. Gomes*

## Serviço de Centro de Dia

O Serviço de Centro de Dia da Misericórdia é outra resposta social de extrema importância em termos de prestação de serviços à comunidade, tem como principal objetivo continuar a trabalhar na promoção da autonomia e na prevenção de situações de dependência, aliados à prestação de serviços ao nível das necessidades básicas, e assim, permitir às pessoas a sua permanência no seu meio habitual e sociofamiliar, evitando a sua Institucionalização desnecessária.



O Centro de Dia tem capacidade para 30 clientes/utentes. Este serviço tem uma média mensal de 25/26. O acordo de cooperação com o Instituto de Segurança Social, I.P., através do Centro Distrital de Faro abrange 24 utentes.

Vamos continuar a trabalhar com a nossa política de qualidade neste serviço de proximidade à comunidade, respeitando sempre a dignidade, individualidade e a personalidade de cada pessoa, e prestando um conjunto de serviços com o enfoque no seu bem-estar e da melhoria continua dos serviços.

Dentro deste espírito, o Centro de Dia desenvolve um conjunto de serviços dos quais se destaca:

- A alimentação, onde é fornecido, o pequeno-almoço, almoço, lanche e jantar;
- Higiene e conforto individual (Esteticismo, manicure, pedicure, massagens, etc.);
- Cuidados nutricionais, com a intervenção da Dietista, na avaliação e controlo alimentar;
- Acompanhamento a consultas médicas e a exames ao exterior;
- Apoio e orientação na toma de medicamentos prescritos pelo médico;



- Controlo da diabetes aos clientes/utentes com esta patologia. E a respetiva administração de insulina, com o apoio do Serviço de Enfermagem da Instituição quando necessário;
- Nas várias situações de emergência, e outras, os clientes/utentes do Centro de Dia vão continuar a ser assistidos de imediato pelo Serviço de Enfermagem da Instituição.
- Atividades básicas da vida diária com o objetivo de estimular e aumentar a autoestima e a sua capacidade de perceção.

*Im  
Misericórdia  
de  
Coimbra  
J  
de  
Coimbra  
J*

## Cantina Social

No próximo ano a Misericórdia vai continuar a estar disponível para trabalhar com esta importante resposta social à comunidade, caso a tutela queira em prosseguir.



A Cantina Social insere-se na Rede Solidária de Cantinas Sociais, constituindo-se uma resposta de intervenção no âmbito do Programa de Emergência Alimentar, que assegura às pessoas refeições diárias (almoço e Jantar).

O nosso objetivo é de continuar a fornecer estas refeições sete dias por semana, duas vezes por dia.

Trata-se de uma resposta que permite dar cobertura às necessidades alimentares básicas a um conjunto específico de pessoas desprotegidas e necessitadas, que outras medidas de substituição, não se adequam às características deste público-alvo, por não reunirem as condições necessárias para a confeção das suas refeições no seu domicílio.



Presume-se continuar a fornecer 27 refeições diárias apoiadas pelo Estado e, se necessário, a Misericórdia irá suportar as demais refeições que possam surgir, cumprindo desta forma uma das 14 Obras de Misericórdia.

Maria Adão  
FADP  
Comunidade

A

Recipiente  
J. Alves

## Gabinete de Apoio Social de Proximidade de Estômbar (GASP de Estômbar)

O Gabinete de Apoio Social de Proximidade de Estômbar é uma resposta social da Câmara Municipal de Lagoa que em parceria com a Misericórdia, no âmbito de atendimento social integrado, dá apoio e tem uma intervenção integrada no acompanhamento aos munícipes e à comunidade em geral, através de atendimentos na Instituição ao nível de ajuda na



obtenção de apoio social e ao nível da inclusão social, bem como, no combate às desigualdades, através de encaminhamento e de orientação das pessoas ao acesso a serviços e apoios existentes na comunidade, nomeadamente, no programa Lagoa Social.

Ainda no plano interno, nas várias respostas sociais da Misericórdia as atividades vão continuar a ser orientadas e estimuladas para o trabalho em equipa. Este trabalho interdisciplinar e multidisciplinar é desenvolvido em cada resposta com um programa de ação específico direcionado às atividades estratégicas, com enfoque a um objetivo comum - **o bem-estar do cliente/utente**.

Apresentamos de seguida a complementar as atividades já mencionadas em cada valência, um conjunto de ações transversais de intervenção na área sociocultural e de lazer a levar a cabo em articulação com as três respostas:- Unidade de Longa Duração e Manutenção (ULDm), Serviço de Apoio Domiciliário (SAD) e Centro de Dia (CD).



*M. M. Monteiro  
Carlos do Carmo*

*A*

*Ricardo  
J. J. J.*

## **Ações/Atividades na área sociocultural e de lazer**

- Retomar com a Ginástica dirigida à pessoa idosa na sede da Instituição às terças e quintas-feiras das 15h00 às 16h00, atividade ainda pendente de confirmação;
- Atividades plásticas, cognitivas e culturais;
- Atividades básicas da vida diária com o objetivo de estimular e aumentar a autoestima e a sua capacidade de perceção;
- Participação na Missa mensal na Igreja da Misericórdia (última quinta-feira do mês, dia ainda a confirmar com o Pároco);
- Continuar a festejar os aniversários dos clientes/utentes internos (ULDM e CD).
- Visualização de filmes na Instituição;
- Continuar a acompanhar o calendário artístico do Auditório Municipal de Lagoa (Auditório Carlos do Carmo) e os festejos do Município de Lagoa com interesse para os nossos clientes/utentes;
- Almoços de Verão nas Fontes de Estômbar e na sede da Instituição;
- Continuar com os passeios e saídas;
- Vamos também recomeçar com as idas à praia nos meses de julho, agosto e setembro (segundas e quartas-feiras) duas vezes por semana.

Tal como até aqui, na sede da Instituição vamos continuar a realçar as datas festivas marcantes, nomeadamente:

- **Festas e Comemorações Natalícias (Natal, Ano Novo e Reis- Janeiras)**
- **Carnaval**
- **Dia da Mulher**
- **Páscoa**



*M. Misericórdia  
Lagoa  
2022*

*Deputada  
M. Misericórdia*

- Santos Populares
- Dia do Idoso
- S. Martinho, Magusto, valorizar as tradições

Vamos continuar a contar com o GRUPO CORAL DA MISERICÓRDIA, na animação destes festejos.

Olhando à nossa volta, no plano externo, vamos ter em atenção o combate às desigualdades, a Misericórdia continuará a centrar o seu enfoque no flagelo da pobreza e da exclusão social, e assim, a Misericórdia por si só, e em cooperação com as diversas entidades do Estado, com a especial colaboração da Câmara Municipal de Lagoa, e da União de Freguesias Estômbar/Parchal, bem como das demais entidades, vamos continuar a ajudar os que mais precisam, através dos diversos programas disponíveis à comunidade, designadamente:

## **Distribuição de Géneros Alimentares pelo Programa Operacional de Apoio às Pessoas Mais Carenciada (POAPMC)**

A Misericórdia vai continuar a apoiar este programa que visa a distribuição de géneros alimentares às pessoas mais carenciadas, e assim, colmatar até certo ponto a redução de refeições que foram retiradas à cantina social e apoiar mais famílias que se encontram fragilizadas face ao contexto de crise decorrente de uma escalada dos preços dos bens alimentares, em consequência do contexto internacional (Guerra na Ucrânia).



O Programa contempla também a implementação de um conjunto de medidas de acompanhamento às pessoas carenciadas com vista à sua inclusão social.



São destinatários finais os indivíduos e/ou famílias que se encontrem em situação de carência económica e que reúnam condições necessárias para a confeção das suas refeições no seu domicílio.

De acordo com o que está estabelecido, a Instituição no próximo ano, vai continuar a fazer a distribuição alimentar a 132 pessoas, estando este apoio em 200% no momento.

Esta distribuição de alimentos vai ser mensal.

## Fundo de Emergência Social (FES)

A Misericórdia em parceria com a Câmara Municipal de Lagoa vai dar continuidade à política de intervenção social de proximidade nos domínios do combate à pobreza e à exclusão social. Este Fundo de Emergência Social da Câmara Municipal permite apoiar pessoas e famílias que se encontram em situação de carência económica emergente.



É sem dúvida uma resposta de extrema importância de ajuda à população, pois, trata-se de um Fundo de Emergência de apoio pontual e extraordinário que se baseia em princípios de solidariedade a pessoas necessitadas e desprotegidas, num certo momento das suas vidas. É essencialmente um programa de cidadania e que neste contexto atual, vem colmatar muitas necessidades das famílias mais desprotegidas.

Este apoio social e económico é composto por: - alimentação em géneros e refeições quentes; participação em despesas de saúde e pagamento de dívidas inerentes ao consumo doméstico de eletricidade e gás e, em situações excecionais - ajudas técnicas e consultas de especialidade e execuções fiscais de água e transporte.



M.ª  
Marta  
F.ª  
Cam.

of  
Registo  
2016

## Banco Alimentar Contra a Fome do Algarve/Delegação de Portimão

No próximo ano, a Misericórdia vai continuar com o acordo celebrado com o Banco Alimentar na distribuição de produtos alimentares a pessoas carenciadas na nossa área de ação.



A Instituição é também beneficiária destes produtos para seu o consumo interno.

Também, tal como até aqui, vamos continuar a colaborar nas campanhas de recolha do Banco Alimentar, e para isso, contamos com a ajuda de forma voluntária e o empenho dos nossos Colaboradores.

Continuaremos também a trabalhar na recolha de papel para o Banco Alimentar, participando assim na *Campanha de papel por alimento*.



## Santa Casa da Misericórdia de Estômbar

Tal como até aqui, vamos continuar a ajudar, dentro das nossas possibilidades, a comunidade, nomeadamente, os mais desprotegidos, no combate às desigualdades, interpretando a cada momento os seus anseios e necessidades.

Através dos diversos programas de apoio disponíveis à comunidade, vamos também continuar a trabalhar em conjunto na ajuda aos que mais precisam.



Materializando a sua cultura institucional, também, tal como até aqui, a Misericórdia de Estômbar continuará com a sua política de nunca deixar de fornecer uma refeição quente a quem entrar com fome pelos seus portões adentro.

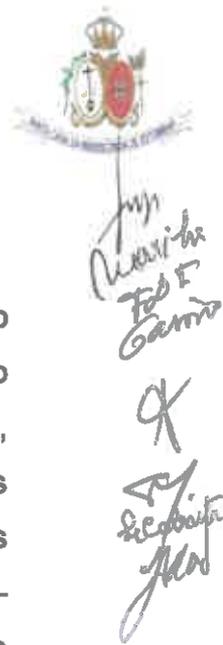
Vamos continuar a fornecer refeições diárias a pessoas carenciadas que não se encontram abrangidas pelo acordo da Cantina Social.

De acordo com as nossas disponibilidades, no âmbito das ajudas técnicas, vamos continuar a emprestar equipamento de forma gratuita à Irmandade e à comunidade em geral.

Continuar também o trabalho de sensibilização de melhores práticas para a problemática da defesa do ambiente que deverá constituir uma preocupação e uma prática de caráter permanente.

*Junta Municipal de Estômbar*

*J. F. Fidalgo*



## Recursos Humanos

Nas relações de Trabalho a Misericórdia de Estômbar rege-se pela convenção coletiva de trabalho celebrado entre as Santas Casas da Misericórdia, sendo uma delas a de Estômbar subscritora, e os diversos sindicatos afetos à CGTP, nomeadamente a FNSTFPS - Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais, SEP – Sindicato dos Enfermeiros Portugueses, a FENPROF – Federação Nacional de Professores, e o STT – Sindicato Nacional dos Técnicos Superiores de Saúde das Áreas de Diagnóstico e Terapêutica.

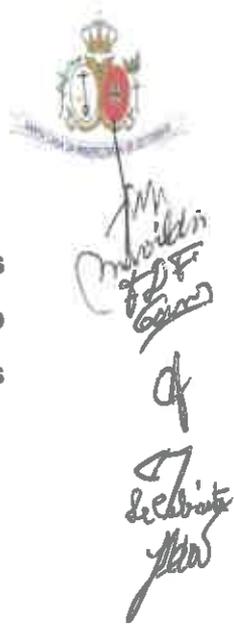
Temos sempre presente que o principal ativo de uma organização é o ser humano, neste contexto, pretende-se continuar a promover a constante motivação e estabilidade dos nossos colaboradores, privilegiando o trabalho de equipa e as relações interpessoais.

Queremos continuar a garantir a igualdade de oportunidades, a não discriminação e como guia de conduta os princípios éticos fundamentais.

### Formação

Sendo certo que a qualificação dos recursos humanos não deve ser considerado um custo, mas antes um investimento na excelência dos serviços que prestamos aos nossos Clientes/Utentes e à comunidade. A Misericórdia de Estômbar vai continuar a apostar na formação dos seus trabalhadores, pois além do imperativo legal, é fundamental para a qualificação, e para a valorização dos conhecimentos, competências e aptidões dos nossos colaboradores.

Assim, dentro deste princípio, vamos continuar no próximo ano com a nossa política de valorização profissional através da formação inicial e continua ministrada na Instituição e no exterior, conforme diagnóstico das necessidades dos colaboradores e dos serviços da Instituição.



## Avaliações

A avaliação do desempenho é o processo de apreciação do desempenho dos trabalhadores no exercício das suas funções, este processo vai ser desenvolvido nos princípios éticos de justiça, igualdade e imparcialidade, baseado nas variáveis de competências, nomeadamente, nos **saberes**:

- No campo dos conhecimentos; o **"saber"**
- No campo das habilidades e da destreza; o **"saber-fazer"**
- No campo das atitudes e comportamentos; o **"saber ser/estar"**

E também,

- Consubstanciado nas competências, do campo da motivação, no **"querer-fazer"**.

Vamos também considerar na avaliação o **Poder fazer**, que é uma variável que não faz parte das competências mas está sempre casado com elas.

Em suma, estas competências estão alinhadas nas variáveis de: **Competências genéricas; específicas e Institucionais.**

A avaliação do desempenho é um importante instrumento de gestão que permite estabelecer planos de melhoria da qualidade dos serviços que prestamos, e na produtividade do trabalho desenvolvido, pelo que, dentro destes princípios, a avaliação vai ser tomada em linha de conta para efeitos no impacto do desenvolvimento profissional, nas promoções e nas evoluções na carreira, bem como em atribuição de prémios.

Ainda sobre avaliações, vamos continuar com o sistema já existente de avaliação do grau de satisfação dos nossos trabalhadores em relação à Instituição, através da aplicação de questionários de satisfação. O estudo da satisfação a colaboradores permite analisar a sua perceção relativamente aos diferentes aspetos das atividades desenvolvidas na Misericórdia.



Manoel  
de  
Castro

Registo  
2013

Este sistema faz parte de um instrumento de gestão que permite alinhar as nossas estratégias para que todos trabalhadores se sintam bem na Instituição, motivados e parte integrante no sucesso da Misericórdia, em suma, trabalharmos em conjunto para que todos consigamos: **"Vestir a Camisola da Misericórdia"**.

### Estágios Académicos e Profissionais

- A Misericórdia vai continuar a colaborar com as Escolas Superiores de Saúde na admissão de alunos para estágios nas licenciaturas em enfermagem e outras, tal como até aqui.
- Também, tal como até aqui, vai continuar a estar disponível para aceitar alunos em estágios profissionais e outros, dos diversos estabelecimentos de ensino e de formação profissional.

### Contratos de Inserção e estágios de emprego

- A Misericórdia vai continuar a estar disponível para receber candidatos de programa de inserção e estágios de emprego e, outros, quer em parceria com o Instituto de Emprego e Formação Profissional (IEFP) ou outras Entidades Formadoras.
- Também, vai continuar a colaborar com a justiça com a colocação de pessoas para cumprimento de penas de trabalho a favor da comunidade.
- Ainda, no plano da segurança do trabalho vamos continuar a promover a proteção do trabalho com a consciencialização dos nossos colaboradores para os perigos e riscos intrínsecos no trabalho desenvolvido na Instituição, com vista a que continuo a não haver acidentes de trabalho.



M.ª  
Misericórdia  
de Coimbra

A

Recibido  
14/10

## Comunicação e Imagem

Com o objetivo de melhorar a imagem da Misericórdia, através das novas tecnologias vamos trabalhar para dar uma visão aberta e transparente, como funcionamos e o que se faz na Misericórdia, e assim, dar a conhecer a nossa Instituição e de convidar a comunidade a participar neste projeto de apoio a quem mais precisa. Assim, neste contexto:

- Com a dinamização do sítio institucional da Misericórdia em - Website:  
- <http://www.scmestombar.pt/>, que permite aceder a informação útil e a documentos de consulta do funcionamento da Instituição.
- Com a dinamização da nossa página de facebook - [Facebook.com/scmestombar](https://www.facebook.com/scmestombar), projetando aqui as atividades que realizamos ao longo do ano.
- Os Irmãos são os pilares da Misericórdia e as linhas de funcionamento da Instituição tem que passar pela Irmandade. Através destes dois instrumentos de informação pretende-se dar a conhecer e sensibilizar a Irmandade para a necessidade da sua participação na vida de Misericórdia.
- Como ferramenta de trabalho vamos continuar a dinamizar o correio eletrónico da Instituição como veículo moderno de comunicação.

Assim, o endereço eletrónico da Misericórdia é o seguinte:

Geral:-[scmestombar@homail.com](mailto:scmestombar@homail.com) -

Mesa Administrativa:- [ma.scmestombar@hotmail.com](mailto:ma.scmestombar@hotmail.com)





## Diversos

A Mesa Administrativa pretende dar continuidade ao trabalho que tem vindo a ser desenvolvido nas diversas áreas, designadamente:

- Retomar a realização do “ *Encontro de Cantares de Natal* ” na Igreja da Misericórdia;
- Continuar a apoiar e incentivar o Grupo Coral da Misericórdia;
- Dinamizar e incentivar o Voluntariado, apelando ao espírito de solidariedade das pessoas que dispõem de algum tempo para dar aos outros.
- Comemorar o Aniversário da fundação da Misericórdia em 18 de Abril (1531);
- Representar a Misericórdia no Conselho Local de Ação Social (CLAS), e nos Grupos de Trabalho Social.
- Representar a Misericórdia no Grupo de Apoio à Pessoa Idosa (GAPI)
- Representar a Misericórdia nas várias assembleias e reuniões de trabalho institucional.
- Representar a Misericórdia nas cerimónias oficiais, e outras para as quais venha a ser convidada.
- Continuar a ser parceiro ativo do Estado e da Autarquia na ajuda aos que mais precisam.



## Orçamento de Exploração Previsional e Investimento

A Mesa Administrativa apresenta também a esta Assembleia Geral de Irmãos para apreciação e deliberação o Orçamento de Exploração Previsional e Investimento para o ano de 2023.

É um documento previsional que apresenta o planeamento económico e a execução financeira da Instituição para o 2023.

O Orçamento de Exploração Previsional documenta e exprime a expressão numérica da gestão corrente da Misericórdia, na sua essência, apresenta a estimativa de receitas e de despesas para o próximo ano.

É um documento de gestão prudencial que foi elaborado com muita cautela para que permita realizar as atividades planeadas e, ao mesmo tempo, permita a sustentabilidade, pois os recursos são escassos em relação às necessidades.

As participações do Estado e as mensalidades dos utentes/clientes, não chegam para colmatar as despesas. Temos vindo a conseguir o equilíbrio financeiro da Instituição através de – *outros rendimentos e ganhos* – designadamente, donativos e subsídios de outras entidades.



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

## Orcamento de Exploracao Previsional

### Rendimentos

A demonstracao de rendimentos, encontra-se distribuıda pelas contas e pelas respostas sociais, conforme se passa a indicar:

CLASSE 7	RENDIMENTOS	DISTRIBUICAO POR VALENCIAS				
CONTA	RUBRICA	Orcamento Total	AD	UN	CD	CS
72	PRESTACOES SERVICIOS	493 750,00	160 562,50	225 375,00	95 275,00	12 537,50
721	QUOTAS UTILIZADORES (MATICULAS/MENSALIDADES)	492 500,00	160 000,00	225 000,00	95 000,00	12 500,00
721511	OUTROS SERVICIOS (QUOTIZACAO DOS IRMAOS)	1 250,00	562,50	375,00	275,00	37,50
75	SUBSIDIOS DOACOES E LEGADOS A EXPLORACAO	905 400,00	196 500,00	636 750,00	46 900,00	25 250,00
751	SUBSIDIOS ESTADO E OUTRAS ENTES PUBLICAS	885 400,00	187 500,00	630 750,00	42 500,00	24 650,00
7511	ISS,IP	485 400,00	187 500,00	230 750,00	42 500,00	24 650,00
7521	OUTRAS ENTIDADES PUBLICAS	400 000,00	0,00	400 000,00	0,00	0,00
75221	SUBSIDIOS DE OUTRAS ENTIDADES	20 000,00	9 000,00	6 000,00	4 400,00	600,00
78	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	187 700,00	88 465,00	49 335,00	56 294,00	12 606,00
788	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	28 900,00	13 005,00	8 670,00	6 358,00	867,00
7881	CORRECOES DE PERIODOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7883	IMPUTACOES DE SUBSIDIOS DE INVESTIMENTO	28 900,00	13 005,00	8 670,00	6 358,00	867,00
7888	OUTROS NAO ESPECIFICADOS	158 800,00	56 460,00	40 665,00	49 936,00	11 739,00
79	JUROS, DIVIDENDOS E OUTROS REND. SIMILARES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total de rendimentos	1 586 850,00	426 527,50	911 460,00	198 469,00	50 393,50

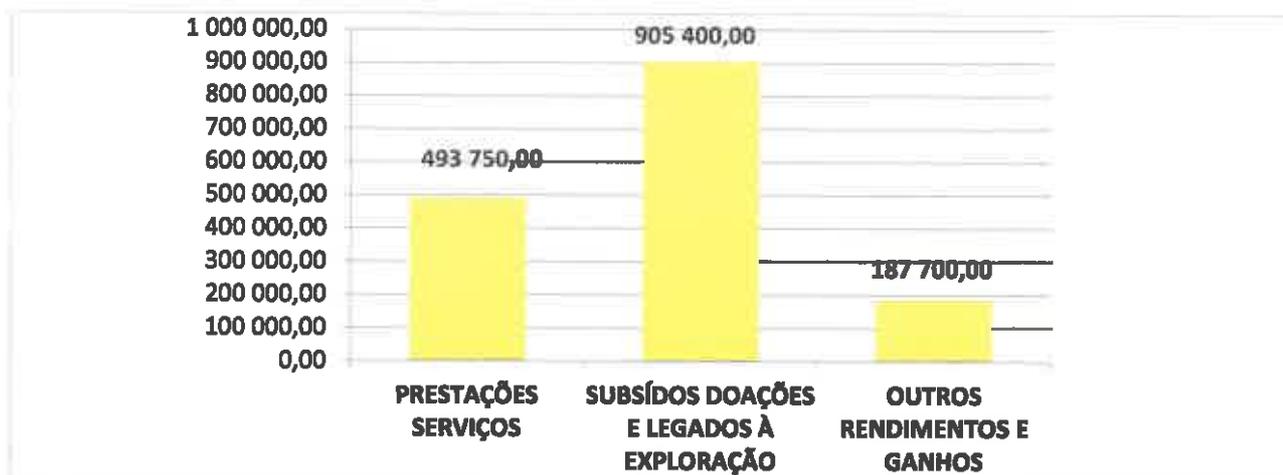
AD - Servico de Apoio Domiciliario

UN - Unidade de Cuidados Continuados de Longa Duracao e Manutencao

CD - Centro de Dia

CS - Cantina Social

### Distribuicao de rendimentos por natureza das Contas







## Gastos

CLASSE 6	GASTOS	DISTRIBUIÇÃO POR VALÊNCIAS				
CONTA	RUBRICA	Orçamento Total	AD	UN	CD	CS
61	CUSTOS MERCAD. E MATERIAS CONSUMIDAS	288 850,00	67 142,50	143 762,50	47 062,00	36 882,50
62	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	212 630,00	53 276,50	111 707,00	40 253,40	5 443,10
622	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS	84 200,00	24 890,00	44 760,00	12 999,00	1 551,00
6221	TRABALHOS ESPECIALIZADOS	20 500,00	9 225,00	6 150,00	4 510,00	615,00
6224	HONORÁRIOS	32 500,00	1 625,00	29 250,00	1 625,00	0,00
6226	CONSERVAÇÃO E REPARAÇÃO	31 000,00	13 950,00	9 300,00	6 820,00	930,00
6228	OUTROS	200,00	90,00	60,00	44,00	6,00
623	MATERIAIS	4 730,00	1 809,00	1 561,00	1 239,40	120,60
6231	FERRAMENTAS E UTENSILIOS DE DEGASTE RÁPIDO	850,00	382,50	255,00	187,00	25,50
6232	LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA	150,00	67,50	45,00	33,00	4,50
6233	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	2 900,00	1 305,00	870,00	638,00	87,00
6234	ARTIGOS PARA OFERTA	120,00	54,00	36,00	26,40	3,60
6238	OUTROS	710,00	0,00	355,00	355,00	0,00
624	ENERGIA E FLUIDOS	71 950,00	17 555,00	36 183,50	15 829,00	2 382,50
6241	ELETRICIDADE	25 250,00	2 525,00	16 412,50	5 555,00	757,50
6242	COMBUSTÍVEIS	11 200,00	7 280,00	896,00	2 464,00	560,00
6243	ÁGUA	7 500,00	750,00	4 875,00	1 650,00	225,00
6248	OUTROS/GÁS	28 000,00	7 000,00	14 000,00	6 160,00	840,00
625	DESLOCAÇÕES, ESTADAS E TRANSPORTES	1 350,00	607,50	405,00	297,00	40,50
6251	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	1 250,00	562,50	375,00	275,00	37,50
6252	TRANSPORTES DE PESSOAL	100,00	45,00	30,00	22,00	3,00
6258	OUTROS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
626	SERVIÇOS DIVERSOS	50 400,00	8 365,00	30 797,50	9 889,00	1 348,50
6261	RENDAS E ALUGUERES	1 950,00	0,00	1 950,00	0,00	0,00
6262	COMUNICAÇÕES	4 600,00	2 070,00	1 380,00	1 012,00	138,00
6263	SEGUROS	3 750,00	2 250,00	562,50	825,00	112,50
6265	CONTENCIOSO E NOTARIADO	100,00	45,00	30,00	22,00	3,00
6266	DESPESAS DE REPRESENTAÇÃO	250,00	112,50	75,00	55,00	7,50
6267	LIMPEZA, HIGIENE E CONFORTO	35 500,00	3 550,00	23 075,00	7 810,00	1 065,00
6268	OUTROS SERVIÇOS	4 250,00	337,50	3 725,00	165,00	22,50
63	GASTOS COM O PESSOAL	979 240,00	251 540,00	629 700,00	93 580,00	11 420,00
631	REMUNERAÇÕES DOS ÓRGÃOS SOCIAIS	13 560,00	5 831,00	3 661,00	2 576,00	1 492,00
6311	REMUNERAÇÕES CERTAS	13 560,00	5 831,00	3 661,00	2 576,00	1 492,00
6312	REMUNERAÇÕES ADICIONAIS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
632	REMUNERAÇÕES DO PESSOAL	781 840,00	204 279,00	496 409,00	72 994,00	8 158,00
6321	REMUNERAÇÕES CERTAS	601 940,00	175 679,00	358 309,00	62 344,00	5 608,00
6322	REMUNERAÇÕES ADICIONAIS	179 900,00	28 600,00	138 100,00	10 650,00	2 550,00
635	ENCARGOS SOBRE REMUNERAÇÕES	172 600,00	40 200,00	114 200,00	16 700,00	1 500,00
6352	PESSOAL	172 600,00	40 200,00	114 200,00	16 700,00	1 500,00
636	SEGUROS ACIDENTES TRABALHO E DOENÇAS PROF.	5 000,00	1 400,00	2 690,00	760,00	150,00
6362	PESSOAL	5 000,00	1 400,00	2 690,00	760,00	150,00
638	OUTROS GASTOS COM PESSOAL	6 240,00	1 830,00	3 740,00	550,00	120,00
6382	PESSOAL	6 240,00	1 830,00	3 740,00	550,00	120,00
64	GASTOS DE DEPRECIÇÃO E AMORTIZAÇÃO	42 500,00	19 125,00	12 750,00	9 350,00	1 275,00
642	ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS	42 500,00	19 125,00	12 750,00	9 350,00	1 275,00
68	OUTROS GASTOS E PERDAS	59 700,00	28 865,00	17 910,00	13 134,00	1 791,00
681	IMPOSTOS	500,00	225,00	150,00	110,00	15,00
688	OUTROS GANHOS E PERDAS	50 850,00	22 882,50	15 255,00	11 187,00	1 525,50
6882	DONATIVOS	200,00	90,00	60,00	44,00	6,00
6883	QUOTIZAÇÕES	3 500,00	1 575,00	1 050,00	770,00	105,00
6884/6888	OUTROS GASTOS E PERDAS	47 150,00	21 217,50	14 145,00	10 373,00	1 414,50
689	CUSTOS C/APOIOS FIN. CONC. A ASS. OU UTENTES	8 350,00	3 757,50	2 505,00	1 837,00	250,50
69	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	2 250,00	1 012,50	675,00	495,00	67,50
	TOTAL GASTOS	1 585 170,00	421 111,50	909 504,50	197 874,80	56 679,10

*Ass. Municipal  
F. S. F.  
G. S. S.*

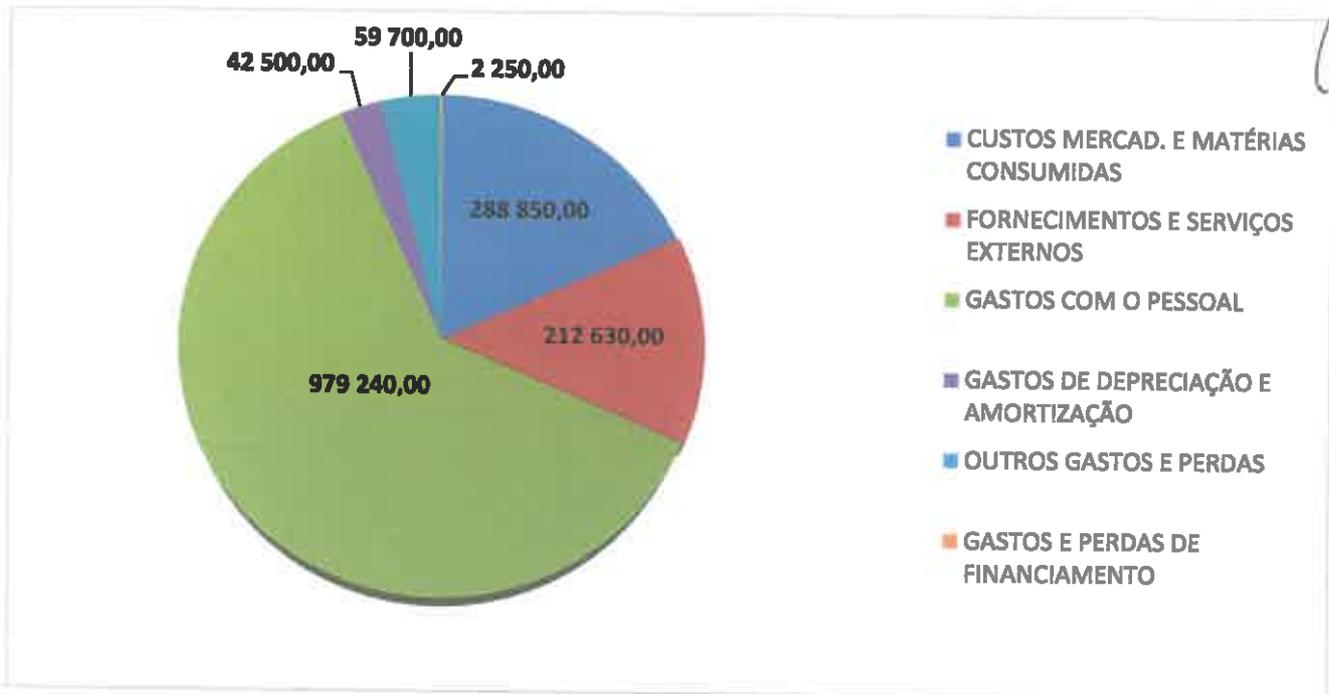
*de*

*Revisão  
J. S. S.*

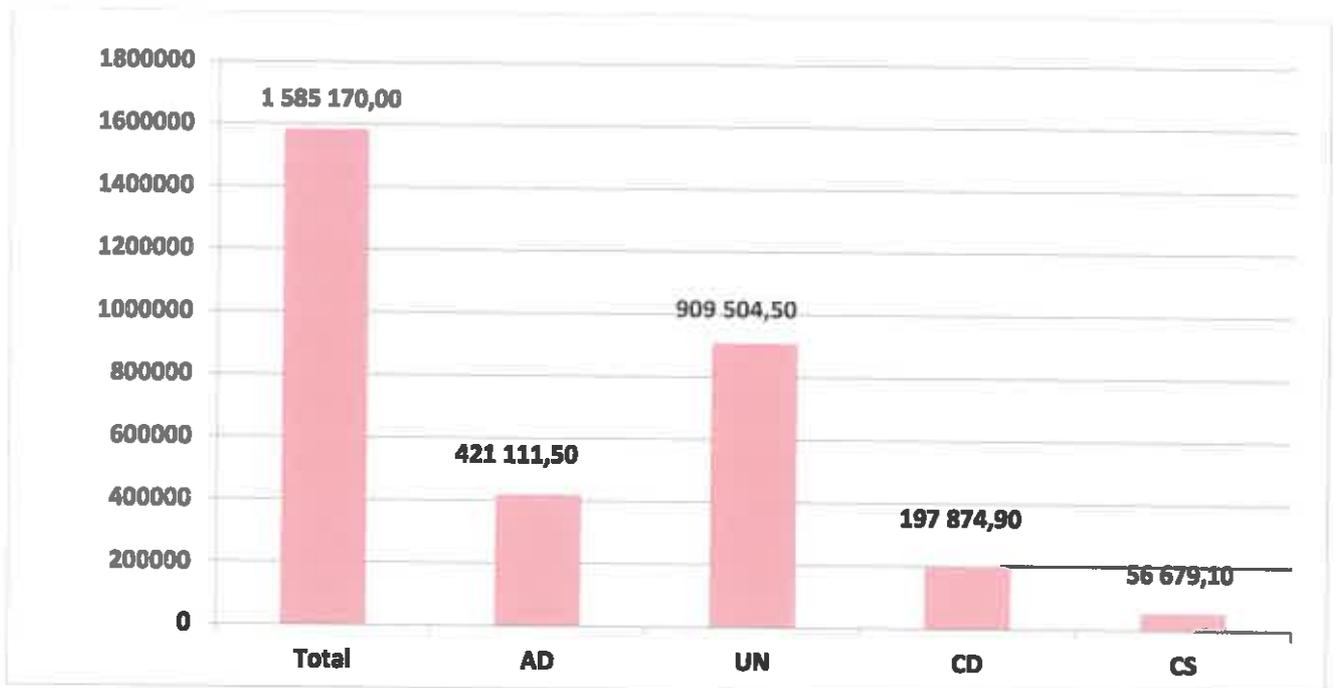


*Handwritten signature and stamp*

### Distribuição de gastos por natureza das Contas



### Distribuição de gastos por Valências





M. M. Almeida  
D. F.  
Carmona

9

2023  
J. M. Almeida

### Memória justificativa:

A classe 6 do Orçamento, representa os gastos necessários para o funcionamento da Instituição.

**Conta 61 – Custo das mercadorias e matérias consumidas**, esta conta comporta a compra de géneros alimentares, e encargos com medicamentos, material de consumo clínico e outros artigos de saúde para Unidade de Cuidados Continuados de Longa Duração e Manutenção da Instituição, e representa no orçamento cerca de *18,2% dos gastos*.

**Conta 62 – Fornecimentos e serviços externos** – Os gastos da Conta 62 dizem respeito às necessidades básicas para o funcionamento da Instituição, estes gastos encontram-se rubricados conforme consta na Conta, e representam na estrutura cerca de *13,4%*.

**Conta 63 – Gastos com o pessoal** – Corresponde às remunerações e encargos com os trabalhadores da Instituição. A Conta 63 já contempla o possível aumento do salário mínimo nacional para o ano de 2023, e representa na estrutura cerca de *61,7%*.

**Conta 64 – Gastos de Depreciação e Amortização** – Representa o desgasto dos ativos fixos da Instituição, e resulta da utilização das taxas de depreciação, calculadas de acordo com o período de vida útil dos ativos fixos tangíveis e da data de utilização dos bens. Representa na estrutura de gastos cerca de *2,6%*.

**Conta 68 – Outros Gastos e Perdas** - A previsão de gastos nesta rubrica está relacionada com o pagamento de quotas, donativos em dinheiro e em espécie a pessoas carenciadas e outros. Corresponde no Orçamento cerca de *3,7%*.

**Conta 69 – Gastos e Perdas Financeiras** – A previsão deste gasto diz respeito ao pagamento de juros dum possível empréstimo para a aquisição de viatura, e representa na estrutura de gastos cerca de *0,14%*.



M. Aguiar

R. Ribeiro

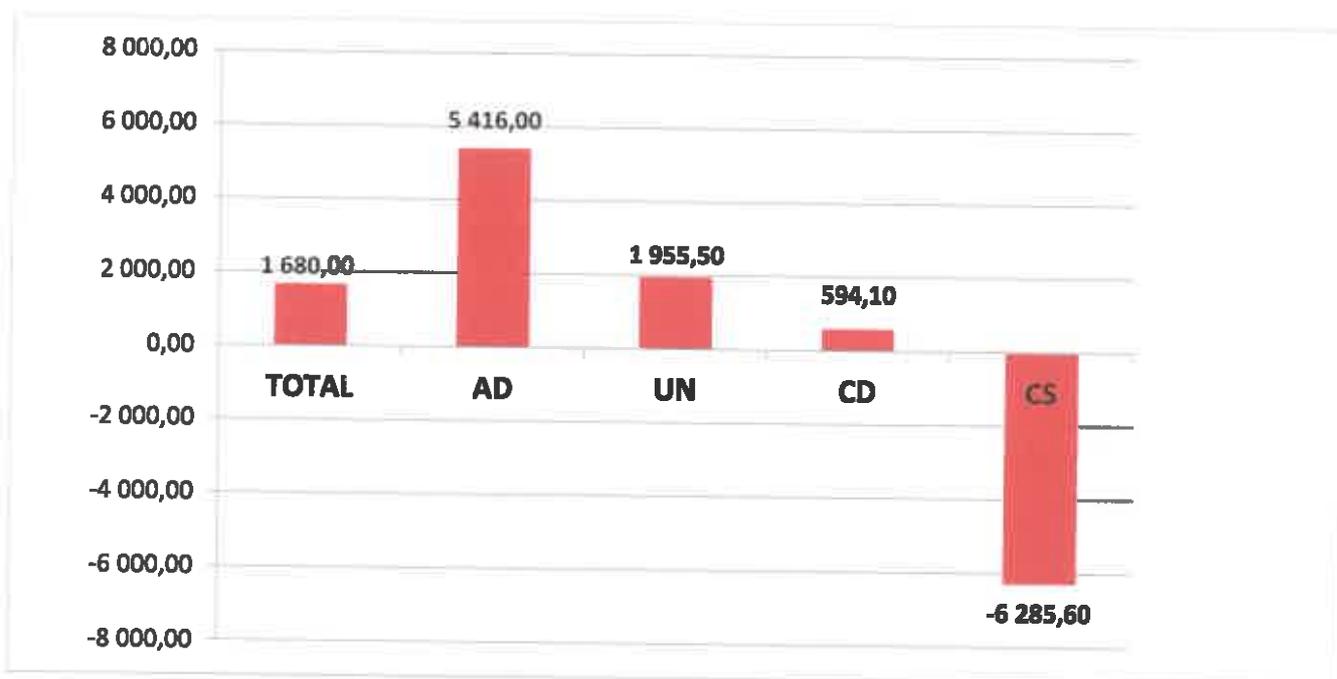
J. J. J.

## Resultados

A previsão de Resultados para o ano de 2023 é de **um Resultado Total líquido positivo** distribuído por as Valências conforme se indica na Classe 8 do quadro seguinte:

CLASSE 8	RESULTADOS	TOTAL	AD	UN	CD	CS
	RESULTADOS ANTES IMPOSTOS	1 680,00	5 416,00	1 955,50	594,10	-6 285,60
	IMPOSTOS RENDIMENTO EXERCÍCIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	RESULTADO LÍQUIDO	1 680,00	5 416,00	1 955,50	594,10	-6 285,60

## Distribuição de Resultados por Valência





M.ª  
L.ª  
ED.F.  
Comun.



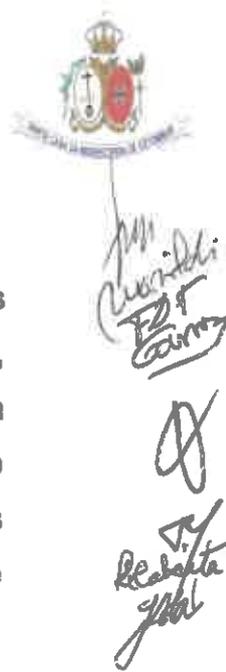
de  
de  
de

## Investimento

Está previsto para o próximo ano de 2023 o investimento de 31 500,00€ (Trinta e um mil e quinhentos euros), conforme se indica:

- Edifícios/Conservação e Reparação: ..... 2 000,00€
- Compra de diverso Equipamento Básico..... 2 500,00€
- Equipamento de transporte ..... 27 000,00€

INVESTIMENTO MÉDIO E LONGO PRAZO	VALOR
<b>Ativos Intangíveis</b>	0,00
Bens domínio público	
Goodwill	
Projetos de desenvolvimento	
Programas de Computador	
Propriedade Industrial	
Outros Ativos Intangíveis	
<b>Ativos Físicos Tangíveis</b>	31 500,00
Bens domínio público	
Bens do Património Histórico e Cultural	
Terras e Recursos Naturais	
Edifícios e Outras Construções	2 000,00
Equipamento Básico	2 500,00
Equipamento de Transporte	27 000,00
Equipamento Administrativo	
Equipamentos Biológicos	
Outros ativos físicos tangíveis	
Propriedades de Investimento	
Investimentos Financeiros	
Outros ativos Financeiros (não correntes detidos para venda)	
<b>TOTAL INVESTIMENTO - MLP</b>	<b>31 500,00</b>



## Considerações Finais

Num contexto atual muito desfavorável, face à escalada dos preços das matérias primas e energia, e conseqüentemente um aumento substancial das despesas, a Mesa Administrativa propõe-se em continuar, a nossa missão, mantendo a nossa Instituição num rumo futurista, mas realista, nunca hipotecando o futuro da mesma. Posto isto, iremos honrar, como até aqui, o esforço dos nossos anteriores Mesários e demais irmãos, aos quais dedicamos o nosso esforço e empenho, por forma a dar continuidade à sua obra ao longo de todos estes anos.

Gostaríamos de deixar aqui um agradecimento especial à Câmara Municipal de Lagoa, à União de Freguesias Estombar-Parchal, pois o seu apoio torna-se imprescindível para mantermos a sustentabilidade financeira da Instituição.

Com este plano de atividades e orçamento, a Mesa Administrativa desta Santa Casa, procura, apesar do atual contexto, manter o seu trabalho em prol dos mais necessitados.

Mais do que nunca, as obras de Misericórdia têm de estar bem explicitas neste documento e na atuação desta instituição. Com tudo o que está descrito neste documento, a Mesa Administrativa pretende dar continuidade ao seu trabalho de acompanhamento das necessidades de apoio social e saúde a quem mais precisa, por forma a suprimir e minorar as carências dos mais desfavorecidos

Este documento procura dar uma visão completa e detalhada das atividades a que nos propomos desenvolver de acordo com os recursos humanos e financeiros disponíveis.



**À consideração da Assembleia Geral.**

Estômbar e Santa Casa da Misericórdia, de 26 de novembro de 2022

**A Mesa Administrativa,**

O Provedor

O Vice-Provedor

O Secretário

O Tesoureiro

O Vogal

**APROVADO,**

**Em 26 de novembro de 2022**

**O Presidente da Assembleia Geral,**



## ANEXOS

- **Parecer do Conselho Fiscal**



# Santa Casa da Misericórdia de Estômbar

## CONSELHO FISCAL

### PARECER

O Conselho Fiscal da Santa Casa da Misericórdia de Estômbar, nos termos do disposto na alínea c) do n.º 1 do artigo 31.º do Compromisso da Irmandade e, no exercício das suas competências, vem pronunciar-se sobre a apreciação e análise que faz ao Plano de Atividades e ao Orçamento de Exploração Previsional e Investimento para o próximo ano de 2023.

O Conselho Fiscal analisou os documentos que lhe foram apresentados pela Mesa Administrativa tendo verificado que as propostas ora apresentadas à Assembleia Geral de Irmãos, embora muito exigentes, são exequíveis, pelo que, emite o seguinte

**Parecer:**

***Propõe e recomenda à Assembleia Geral de Irmãos que seja aprovado o Plano de Atividades e o Orçamento de Exploração Previsional e Investimento desta Santa Casa da Misericórdia de Estômbar para o próximo ano de 2023.***

Estômbar, e Santa Casa da Misericórdia, 26 de novembro de 2022

O PRESIDENTE

O VICE-PRESIDENTE,

O SECRETÁRIO,

